

Sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Lapin hyvinvointialueen yhteisen tietohallinnon järjestämisestä

1. Osapuolet

- Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, jäljempänä Pohde
Y-tunnus: 3221326-2
Yhteyshenkilö: Konsernipalvelujen johtaja Jouko Luukkonen
- Lapin hyvinvointialue, jäljempänä Lapha
Y-tunnus: 3221332-6
Yhteyshenkilö: toimialajohtaja, tukipalvelut Mikko Häikiö

2. Sopimuksen sisältö

Tässä sopimuksessa sovitaan Pohteen ja Laphan Yhteisen tietohallinnon järjestämisestä hyvinvointialuelain (611/2021) 8 luvun mukaisena yhteistoimintana.

Tällä sopimuksella osapuolet sopivat tietohallintotoimintojensa yhdistämisestä Pohteseen perustettavaan Yhteiseen tietohallintoon. Sopimuksessa sovitaan myös Yhteisen tietohallinnon päätavoitteista, päätehtävistä, tietohallintoyhteistyön tiekartasta, päätöksenteosta sekä vuoden 2026 valmistelutehtävistä.

3. Yhteisen tietohallinnon tavoitteet ja tiekartta

Yhteisen tietohallinnon yleiset tavoitteet

Osapuolet ovat määrittäneet Yhteiselle tietohallinnolle seuraavat yltäason tavoitteet:

Saavutetaan IT-kokonaisuuden merkittävät yhteiset säästöt	Tavoitellaan laajasti yhteistä ICT-kokonaisuutta	Kehitetään kiihtyvästi monipuolisia, asiakastarpeen mukaisia toimintaa automatisoivia digipalveluja	Mahdollistetaan digitalisaation kiihdyttäminen esim. tekoälyn keinoin
IT-toiminnassa on selkeät vastuut ja yhtenäiset toimintamallit	Luodaan yhteinen tavoitearkkitehtuuri, jota kohti edetään yhdessä systemaattisesti	Yhteinen tietohallinto on toimintakykyinen, riittävästi resursoitu ja päätösvaltainen	Turvataan laadukkaat ja tehokkaat IT-palvelut molemmille HVA:ille omassa toimintaympäristössään
Yhteinen tietohallinto tarjoaa tasapuolista palvelua molemmille HVA:ille	Joustavat ratkaisut, jotka tukevat erilaisia substanssin toimintamalleja	Muiden HVA:iden liittyminen Yhteiseen tietohallintoon on myöhemmin mahdollista	Luodaan henkilöstölle mielekkäitä urapolkuja Tietohallinnossa

Yhteisen tietohallinnon tavoitteena on erityisesti parantaa IT-ratkaisujen ja palvelujen kustannustehokkuutta, kiihdyttää osapuolten digitalisaatiota sekä kohdentaa panoksia toiminnan uudistamiseen digitaalisten ratkaisujen (esim. tekoälyn) avulla.

Yhteisen tietohallinnon yhteistyön tiekartta

Yhteisen tietohallinnon on tarkoitus pitkäjärjenteisesti, systemaattisesti ja kattavasti kehittää, yhtenäistää ja tarkoituksenmukaisessa laajuudessa yhtenäistää osapuolten IT-ympäristöjä, -palveluja ja tehtäviä seuraavan tiekartan pohjalta:



Yhteisen tietohallinnon pitkän aikavälin tavoitteita on kuvattu tarkemmin liitteessä 1, Yhteisen tietohallinnon muodostaminen – tiivistelmä.

4. Yhteisen tietohallinnon tehtävät

Yhteinen tietohallinto toteuttaa tietohallintotehtävät tasapuolisesti sekä Pohteelle että Laphalle.

Yhteinen tietohallinto vastaa vuoden 2027 alkuun suunnitellun Pohteen ja Laphan tietohallintojen yhdistämisen jälkeen kaikista tietohallintotehtävistä molemmille hyvinvointialueille:

- Kokonais- ja IT-arkkitehtuuritoiminnosta ja arkkitehtuurilinjauksista ja -kuvauksista
- Keskeisten järjestelmien ja digiteknologioiden hankinnasta, käyttöönotosta, kehittämisestä ja ylläpidosta
- Perustietotekniikkapalvelujen kehittämisestä, ohjaamisesta ja hankinnasta
- IT-palvelujen järjestämisestä valittujen kumppanien tuottamana
- IT-palvelu- ja toimittajahallinnasta sekä näiden prosesseista
- Tietohallinnon ja hyvinvointialueiden substanssitoiminnan yhteistyöstä ja asiakasyhteistyöstä digitalisaation edistämiseksi

Tietoturvan, tietosuojan, digipalvelujen ja tiedolla johtamisen vastuita ja toimintamalleja tarkennetaan vuoden 2026 valmisteluprojektissa.

Yhteisen tietohallinnon tehtäviä on kuvattu tarkemmin liitteessä 1, Yhteisen tietohallinnon muodostaminen – tiivistelmä.

5. Yhteisen tietohallinnon valmistelu vuonna 2026

Pohteen ja Laphan tietohallintotehtävät sekä tietohallintohenkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan Yhteiseen tietohallintoon 1.1.2027. Tätä siirtoa varten perustetaan 2026 alussa keskeiset Yhteisen tietohallinnon avainroolien virat ja valmisteluorganisaatio valmistelevaan siirron sujuvuus.

Vuonna 2026 toteuttava valmistelu sisältää seuraavat tehtävät:



Valmistelu toteutetaan vuoden 2026 aikana riittävällä valmisteluorganisaatiolla. Valmistelun arvioidaan edellyttävän n. 7-10 täysiaikaisen henkilön työpanoksen. Osa valmistelutehtävistä on kuitenkin määräaikaista tehtävistä. Osa tehtävistä voi olla tarkoituksenmukaista hankkia ulkopuolisilta asiantuntijoilta.

Vuoden 2026 valmisteluprojektin sisältö on kuvattu tarkemmin liitteessä 2, Yhteisen tietohallinnon käynnistämissuunnitelma ja liitteessä 3, Yhteisen tietohallinnon valmistelu – gantt 2026.

Yhteisen tietohallinnon virkojen perustaminen

Jo vuoden 2026 alussa on tarpeen perustaa tulevan Yhteisen tietohallinnon keskeisten avainhenkilöiden¹ hyvinvointialuelain 56 § mukaiset yhteiset virat. Yhteisen tietohallinnon johtokunta laatii Yhteisen tietohallinnon henkilöstösuunnitelman, jossa esitetään Yhteisessä tietohallinnossa tarvittavat virat ja toimet. Virkojen perustaminen tapahtuu Pohteen hallintosääntöjen mukaisesti. Virat julistetaan pääosin sopimusosapuolten tietohallinnon henkilöstön sisäisesti haettavaksi.

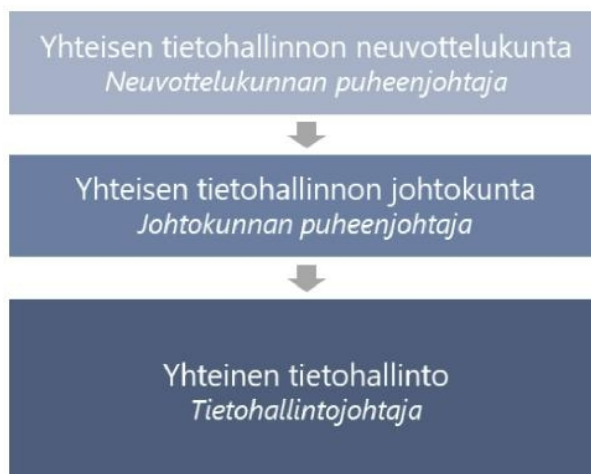
Tietyt virat voidaan tarvittaessa laittaa myös ulkopuoliseen hakuun.

Yhteisen tietohallinnon tietohallintojohtaja johtaa nyt perustettavien virkojen tehtävien hoitamista.

Mahdolliset tarvittavat sopimukset viranomaistehtävän hoitamisesta tehdään erikseen.

6. Yhteisen tietohallinnon johtaminen

Yhteistä tietohallintoa johtaa hyvinvointialuelain 54 § mukainen Toimielin, jonka muodostavat Yhteisen tietohallinnon neuvottelukunta sekä Yhteisen tietohallinnon johtokunta seuraavasti:



Operatiivisesti Yhteistä tietohallintoa johtaa tietohallintojohtaja, jonka yhteisen viran osapuolet ovat perustaneet jo aiemmin.

Yhteisen tietohallinnon neuvottelukunta

Yhteisen tietohallinnon neuvottelukunnan tehtävät:

- Seuraa ja arvioi Yhteisen tietohallinnon toimintaa
- Raportoi Yhteisen tietohallinnon toiminnasta hyvinvointialueille
- Antaa lausuntoja Yhteisen tietohallinnon talousarvioehdotuksesta sekä toteutuneesta budjetista hyvinvointialueiden aluehallituksille

Yhteisen tietohallinnon neuvottelukunnan kokoonpano:

- Koostuu Pohteen ja Laphan poliittisista päätöksentekijöistä
- Pohde nimittää neuvottelukuntaan neljä (4) jäsentä ja varajäsentä

¹ Huom. Yhteisen tietohallinnon pysyvä, vuonna 2027 käyttöön otettava organisaatio täydentyy vuoden 2026 valmistelun aikana.

- Lapha nimittää neuvottelukuntaan kolme (3) jäsentä ja varajäsentä
- Pohteen nimittämä jäsen toimii neuvottelukunnan puheenjohtajana

Mikäli tietohallintoyhteistyö laajenee koskemaan muita hyvinvointialueita, neuvottelukunnan kokoonpano tarkistetaan vastaamaan hyvinvointialueiden väestöpohjia.

Yhteisen tietohallinnon johtokunta

Yhteisen tietohallinnon johtokunnan tehtävät:

- Johtokunta ohjaa Yhteisen tietohallinnon strategiaa, toimintasuunnitelmia ja talousarviosuunnittelua sekä tekee talousarvioehdotuksen Pohteelle ja Laphalle.
- Ohjaa tietohallinjohtajaa merkittävistä operatiivisista asioista, kuten investoinneista ja toimintasuunnitelmista sekä henkilöstösuunnitelmasta.
- Varmistaa, että johtokunnan päätökset pannaan toimeen ja että Yhteisellä tietohallinnolla on edellytykset toteuttaa asetetut tavoitteet.
- Tukee tietohallintojohtajaa asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa.
- Vastaa neuvottelukunnan päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta.
- Käsittelee oikaisuvaatimukset, jotka on tehty tämän sopimuksen mukaisen toimivallan nojalla tehdyistä viranomaisen päätöksistä.

Yhteisen tietohallinnon johtokunnan kokoonpano:

- Pohde nimittää johtokuntaan kolme (3) viranhaltijajäsentä ja -varajäsentä
- Lapha nimittää johtokuntaan kaksi (2) viranhaltijajäsentä ja -varajäsentä
- Johtokunta voi valita itselleen lisäksi myös erillisen sihteerin
- Yhteinen tietohallintojohtaja toimii johtokunnassa esittelijänä
- Pohteen nimeämä jäsen toimii johtokunnan puheenjohtajana

Päätöksenteko Yhteisen tietohallinnon johtokunnassa

Määräenemmistöllä tehtävät päätökset

Seuraavat päätökset edellyttävät määräenemmistöä:

1. Yhteisen tietohallinnon digi- ja tiedonhallintaohjelman ja IT-palvelujen järjestämishajelman (IT-kumppaniohjelma, IT-palvelujen järjestämisen päämalli, joissa otetaan kantaa, mitä tehdään itse ja mitä hankintaan kumppaneilta) vahvistaminen ja muuttaminen.
2. Pääjärjestelmiin (APTJ-kokonaisuus, talous- ja HR-järjestelmä ja muut yhdessä kriittiseksi sovitut järjestelmät) liittyvät olennaiset arkkitehtuurilinjaukset tai päätökset, joilla oleellisesti poiketaan yhteisistä arkkitehtuurilinjauksista tai joilla on merkitystä yksittäisen organisaation palvelutuotannon järjestämiseen.
3. Sellaiset päätökset, joilla on olennaista vaikutusta IT-palveluja tarjoavien IT-inhouse-yhtiöiden asemaan Yhteisen tietohallinnon IT-palveluntarjoajana.
4. Merkittävät, yli kolmen miljoonan euron (3 000 000 €) kilpailutusten tarjouspyynnön julkaisemista tai hankintapäätöksiä koskevat päätökset.
5. Talousarvion investointiosaan sisältyvä hanke tai hankekokonaisuus, jonka kustannusarvio on 5–25 miljoonaa euroa.

6. Ehdotuksen tekeminen lisätalousarviosta, joiden arvioidut suorat ja välilliset kustannukset ylittäisivät osapuolen vahvistetun talousarvion.
7. Ehdotuksen tekeminen Uusien hyvinvointialueiden liittäminen Yhteiseen tietohallintoon.
8. Muut edellä oleviin kohtiin 1–7 rinnastettavat periaatteellisesti merkittävät asiat.

Jos päätös edellyttää määräenemmistöä, Yhteisen tietohallinnon johtokunnan päätökseksi tulee se esitys, jota on kannattanut vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) johtokunnan kokouksessa paikalla olleista jäsenistä ja vähintään yksi Laphan edustaja.

Enemmistöpäätökset

Muut, kuin edellä kuvatut määräenemmistöä edellyttävät päätökset tehdään enemmistöpäätöksinä, jolloin Yhteisen tietohallinnon johtokunnan päätökseksi tulee se esitys, jota on kannattanut enemmistö johtokunnan kokouksessa. Jos äänet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni.

Hankintapäätökset

Tietohallintojohtajalla on oikeus päättää alle kolmen miljoonan euron (3 000 000 €) hankinnoista. Tämän rajan ylittävistä hankinnoista päättää Yhteisen tietohallinnon johtokunta hyvinvointialueiden hyväksytyjen talousarvioiden puitteissa.

7. Muutoksenhaku päätöksiin ja otto-oikeus

Muutoksenhaku Yhteisen tietohallinnon johtokunnan päätöksiin tapahtuu siten kuin haettaisiin muutosta osapuolen viranhaltijan päätökseen. Viranhaltijapäätöksiä koskevat oikaisuvaatimukset tai valitukset käsitellään hyvinvointialuelain tai erityislainsäädännön sekä Pohteen hallintosäännön mukaan.

Yhteisen tietohallinnon viranomaisen päätöksiin ei ole Pohteen aluehallituksella otto-oikeutta.

8. Työnantajavelvoitteet ja työn ohjeistaminen

Yhteisen tietohallinnon henkilöstön työnantajana toimii Pohde. Pohde vastaa Yhteisen tietohallinnon henkilöstön työnantajavelvoitteista, työvälineistä sekä työnjohdosta ja työn valvonnasta sekä työterveydestä.

Pohde vastaa siitä, että Yhteisen tietohallinnon henkilöstö noudattaa työssään Pohteen ohjeita tehtävien hoidosta, tietosuojasta ja tietoturvasta.

9. Kustannukset

Vuoden 2026 valmistelun kustannusten jako

Yhteisen tietohallinnon vuoden 2026 budjetti koostuu valmisteluorganisaation palloista sekä Yhteisen tietohallinnon valmisteluun käyttämien kumppanien palveluveloituksista. Pohde vastaa 60 % ja Lapha 40 % valmisteluprojektin kustannuksista. Pohde laskuttaa Laphalta 40 % osuuden Yhteisen tietohallinnon vuoden 2026 toteutuneista valmistelukustannuksista yhdessä sovitun laskutusmallin mukaisesti.

Yhteisen tietohallinnon kustannusten jako vuoden 2026 jälkeen

Yhteinen tietohallinto laatii vuosittain talousarvioesityksen siten, että tämä sovitetaan sekä Pohteen että Laphan taloussuunnitteluprosessiin. Tietohallinto kohdentaa IT-kustannukset 2026 valmistelun aikana sovittavan aiheuttamisperiaatteeseen perustuvan kohdentamismallin mukaisesti Pohteelle ja Laphalle sekä tarkemmin näiden toimialoille ja tulosyksiköille osaksi talousarviosuunnittelua. Sekä Pohde että Lapha käsittelevät ja hyväksyvät heille kohdistuvan osuuden IT-kustannuksista omissa vahvistetuissa talousarvioissaan.

Yhteinen tietohallinto seuraa ja ohjaa kustannuksiaan siten, että se pysyy vahvistetussa talousarviossaan.

Rahoitusmallia tarkennetaan vuoden 2026 aikana.

10. Vahingonkorvaus

Vahingonkorvausvastuu määrittyy vahingonkorvauslain (412/1974) perusteella.

11. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli osapuolten välille syntyy erimielisyyksiä tämän sopimuksen soveltamisesta, pyrkivät osapuolet ratkaisemaan erimielisyydet ensisijaisesti keskinäisin neuvotteluin. Yhteistoimintasopimuksen erimielisyydet ratkaistaan viimesijassa Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa hallintoriita-asiana.

12. Liikkeenluovutus

Vuoden 2026 aikana osapuolet valmistelevat erillisen liikkeenluovutussopimuksen, jossa sovitaan mm. henkilöstön, omaisuuden ja sopimusten siirtymisestä ja tiedon saannista Yhteiseen tietohallintoon. Siirron yksityiskohdat sovitaan liikkeenluovutus-sopimuksessa.

13. Sopimuksen muuttaminen

Tähän sopimukseen tehtävistä muutoksista ja lisäyksistä on sovittava yhteisesti ja kirjallisesti osapuolten kesken.

14. Tietosuoja

Niiltä osin kuin tämän sopimuksen mukaisessa yhteistyössä tullaan käsittelemään toisen hyvinvointialueen henkilötietoja, niiden käsittelystä sovitaan ennen käsittelyn aloittamista sitä koskevan palvelusopimuksen yhteydessä.

15. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus tulee voimaan, kun molemmat osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Sopimus on mahdollista irtisanoa yksipuolisesti kumman tahansa osapuolen toimesta. Sopimus on mahdollista irtisanoa kunkin kalenterivuoden ensimmäisellä puoliskolla (tammi-kesäkuu). Mikäli osapuoli irtisanoa sopimuksen, sopimus päättyy irtisanomista seuraavan kalenterivuoden lopussa 31.12.

Osapuolten aluehallitusten hyväksymällä yhteisellä kirjallisella päätöksellä sopimus voidaan myös purkaa edellä mainituista sopimuksen irtisanomisen tai päättymisen ehdoista poiketen.

Osapuolet sopivat sopimuksen irtisanomisesta johtuvista mahdollisista henkilöstösiirroista osapuolten välillä työlainsäädännön puitteissa. Mahdolliset henkilöstösiirrot perustuvat tietohallintohenkilöstön tosiasiallisiin tehtäviin siten, että tietylle osapuolelle suurimman osan töitä tekevät tietohallintoasiantuntijat siirtyvät tai jäävät kyseiselle osapuolelle.

16. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi Pohteelle ja yksi Laphalle.

Oulussa _____kuun __ päivänä 2026

Allekirjoitettu sähköisesti

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Lapin hyvinvointialue

Ilkka Luoma,
Hyvinvointialuejohtaja

Jari Jokela,
Hyvinvointialue

17. Liitteet

Liite 1, Yhteisen tietohallinnon muodostaminen – tiivistelmä

Liite 2, Yhteisen tietohallinnon käynnistämissuunnitelma

Liite 3, Yhteisen tietohallinnon valmistelu – gantt 2026